



IĞDIR ÜNİVERSİTESİ

ERASMUS KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

**2026-2027 ERASMUS+ KA131 PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ
BAŞVURU İLANI**

Proje No: 2026-1-TR01-KA131-HED-000404750

Ekim 2026

**Iğdır Üniversitesi
Erasmus Kurum Koordinatörlüğü**

1. GİRİŞ

Erasmus Programı Personel Ders Verme Hareketliliği (Staff Mobility for Teaching Assignments) ve Eğitim Alma Hareketliliği (Staff Mobility for Training) çerçevesinde 2025-2026 Akademik yılında İkili Anlaşması bulunan bölümlerde programdan yararlanmak isteyen Iğdır Üniversitesi akademik ve idari personeli için başvuru tarih aralığı **8 Ekim – 9 Kasım 2026** olarak belirlenmiştir.

BAŞVURU VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ ADIMI	TARİH
Erasmus+ Akademik Personel Eğitim Alma Hareketliliği Online Başvuru Süreci (Başlangıç / Bitiş Tarihi) Başvuru Adresi: https://turnaportal.ua.gov.tr/	08 Ekim-09 Kasım 2026
Değerlendirme Sonuçlarının İlan Edilmesi https://turnaportal.ua.gov.tr/	13 Kasım 2026
Erasmus+ Personel eğitim alma Hareketliliği sonuçlarına itiraz/feragat süreci	16-20 Kasım 2026
Hibesiz olarak hareketlilikten faydalanmak isteyen adayların dilekçe verme tarihleri	16-20 Kasım 2026

2. KAPSAM, BAŞVURU ŞEKLİ VE BAŞVURU BELGELERİ

Erasmus personel hareketliliği kapsamında alınacak tüm başvurular e-devlet şifresi ile yapılacaktır.

1. Adım : <https://turnaportal.ua.gov.tr/giris>
2. Adım: Sağ üst köşede bulunan E-Devlet ile Giriş Yap
3. Adım: Bireysel
4. Adım: Bireysel-Başvurularım

Başvuru değerlendirmeleri sistem tarafından yapılacağından başvuru duyurusunun DİKKATLİCE OKUNMASI ve belgelerin sisteme eksiksiz ve doğru şekilde yüklenmesi önem arz etmektedir.

Başvuru ekranında yer alan tüm aşamalarda başvuran aday sorumludur.

Başvuru formunun PDF sinin indirilip muhafaza edilmesi gerekmektedir.

2.1. Personel Eğitim Alma Hareketliliği (STT)

Yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanları, yönetici kadro ve idari personelin EÜB sahibi bir yükseköğretim kurumunda veya işletmelerde eğitim almasına olanak sağlar. Faydalanan kişilerin bilgi ve tecrübe aktarımı ile öğrenmelerine ve pratik becerilerine imkân verir. Faydalan kişilerin farklı bir kurum deneyim/iyi uygulamalarını öğrenmelerine ve mevcut işleri için gerekli becerileri geliştirmelerine imkân verir. Personel Eğitim Alma hareketliliği için bölüm anlaşması şartı aranmamakla beraber bazı ev sahibi kurumlar özel şart olarak ikili anlaşma talep etmektedirler. Bu tür durumlarda gidilecek olan yükseköğretim kurumunu öne sürdüğü şartlar geçerlidir.

3. SEÇİM SÜRECİ ve DEĞERLENDİRME

Ders verme ve Eğitim alma hareketliliği faaliyetine katılacak kişilerin seçimi yükseköğretim kurumu tarafından, yıllık olarak yapılan Teklif Çağrısı, Erasmus Uygulama El kitabında belirtilen kurallar ve Ulusal Ajans tarafından yıllık olarak belirlenen öncelikler dikkate alınarak yapılmaktadır.

Seçim işlemi, asgari şartları sağlayarak başvuruda bulunan personel arasından, merkezin belirlediği genel ve özel şartlar çerçevesinde, yükseköğretim kurumunca belirlenecek ve tüm personele eşit derecede uygulanabilecek nitelikte değerlendirme ölçütleri kullanılarak gerçekleştirilir (İğdır Üniversitesi, Erasmus Kurum Koordinatörlüğü gözetiminde, Rektörlükçe 'resmi görevlendirme' ile görevlendirilmiş bir komisyon tarafından).

Yükseköğretim kurumu, hareketlilikten faydalanacak personelin seçiminin tarafsız bir şekilde yapılması ile şeffaflık ve adaletin gözetilmesi hususunu sağlamakla yükümlüdür. İsteyen personel faaliyetten Erasmus Komisyonu Onay kararı alındığı takdirde hibesiz olarak faydalanma imkânına sahiptir.

3.1. Ön Değerlendirme

2026-2027 Erasmus Personel Eğitim Alma Hareketliliği için gerekenler:

Eğitim Alma hareketliliği gerçekleştirilecek iki ülkeden en az birinin AB üye ülkesi olması,

EÜB sahibi bir yükseköğretim kurumunda öğretim elemanı (Araştırma Görevlisi, Öğr. Gör. (Uygulamalı Birimler) ya da İdari personel olunması

Eğitim Alma faaliyeti için kurumlar arası anlaşma olmasına gerek yoktur, ancak başvuru ve gidilecek olan üniversitenin kendi şartları geçerlidir.

İş planının **5 iş günü** olarak yapılması.

3.2. Değerlendirme

Eğitim Alma Hareketliliği Seçim Kriterleri Ulusal Ajans El Kitabında geçtiği şekilde belirlenmiştir:

- İlk kez katılım seçimde önceliklendirilir,
- Yabancı dil seviyesi önceliklendirilir,
- Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler önceliklendirilir,*
- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında Yapay Zeka ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir,

- Daha önce hareketlilik faaliyetlerine dâhil olmayan bölüm ya da birimlere,
- İdari personel önceliklendirilir.
- Engelli personel önceliklendirilir.
- Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel önceliklendirilir. **

*Aşağıdaki faaliyetlerden biri ya da birkaçını içeren Personel Eğitim Alma Faaliyetleri bu kapsamda sayılır: Avrupa Öğrenci Kartı Girişimi (ESCI) araçları, dijital eğitim araçları/yazılımları, programlama ve Yükseköğretim Kurumları'nın yönetimine ilişkin bilişim yazılım ve sistemleri ile ilgili işbaşı eğitim/eğitim kurslarına katılım.

**Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra;

- 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurt dışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları

- 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları

- 5233 Sayılı Terör ve Terörle Mücadeleden Doğan Zararların Karşılanması Hakkında Kanun Kapsamında terör eylemleri veya terörle mücadele kapsamında yürütülen faaliyetler nedeniyle maddi zarara uğrayan kişiler ile onların eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

Yabancı dil puanı ile ilgili önemli açıklamalar:

Ulusal Ajans Uygulama El Kitabında da belirtildiği üzere değerlendirme ölçütlerinde Yabancı Dil Bilgisi önceliklendirilir. Yabancı dil puanı kriterine uymayan ya da dil notu olmayan adaylar başvuru yapabilir ancak "dil puanı avatajından" yararlanamaz; dil puanı hesaplamaya katılamaz.

- ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarının (YDS,TOEFL,YÖKDİL,ÜDS,KPDS veya eşdeğer) herhangi birinden minimum 60 puana karşılık gelen puanı almış olmak (Akademik Personel)
- ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarının (YDS,TOEFL,YÖKDİL,ÜDS,KPDS veya eşdeğer) herhangi birinden minimum 50 puana karşılık gelen puanı almış olmak (İdari Personel)
- Dil puanı eş değerlilikler için ÖSYM tarafından ilan edilen yabancı dil sınavları eş değerliliklerine ilişkin yönerge göz önünde bulundurulacaktır.
- Başvuru tarih ve şartlarında önceden ilan edilmek kaydıyla komisyon kararıyla değişiklik yapılabilir.
- Değerlendirme herhangi bir puan üzerinden yapılmamaktadır.

Çizelge 1. Eğitim Alma Hareketliliği Seçim Kriter ve puanlama çizelgesi

A)ÜDS/KPDS/YDS/ TOEFL/YÖKDİL dil sınav puanının %20'si alınarak dil puanı hesaplanır.	Örnek: YDS 65x0,2=13
B)Daha önce Erasmus Hareketliliğinden <u> faydalanmamış olmak</u> .	20 puan
C)Daha önce birim/bölüm olarak Erasmus+ personel hareketliliğinden faydalanmamış olmak.	5 puan
Ç) Erasmus+ anlaşmasını bizzat yaptığı kuruma hareketlilik gerçekleştirmek.	10 puan
D)Bir önceki yıl gitmeye hak kazandığı halde, mücbir sebepler dışında hareketliliği gerçekleştirmemiş olmak	-5 puan
E)Bir önceki akademik yıl programdan faydalanmış olmak.	-6 puan
F)İki önceki akademik yıl programdan faydalanmış olmak.	-4 puan
G) Üç önceki akademik yıl programdan faydalanmış olmak.	-2 puan
Ğ) Gidilen/gidilecek kurumdan kendi bölüm/birimine gelen öğrenci/personel sağlamış olmak (her öğrenci/personel için artı puan)	5 puan
H) Belgelendirmek kaydı ile herhangi bir engeli veya özel bir ihtiyacı olmak	5 puan
I)Belgelendirmek kaydı ile Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu olmak	5 puan
İ) İdari personel olmak	5 puan
J) Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında Yapay Zeka ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir (Akademik çalışmaların başvuru esnasında erasmus@igdir.edu.tr'ye gönderildiği takdirde geçerlidir)	5 puan
K)Dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler (Akademik çalışmaların başvuru esnasında erasmus@igdir.edu.tr'ye gönderildiği takdirde geçerlidir)	5 puan
L) Kendileri veya 1. Derece yakınları (öz/üvey) AFAD'dan afetzede yardımı almak	5 puan
M) Vatandaş olunan ülkeye hareketlilik gerçekleştirmek	-5 puan

4. KONTENJANLAR

Personel Eğitim Alma Hareketliliği için toplam kontenjan tahmini 9 kişiliktir. Gidilen ülke grupları ve hareketlilik gün sayısına göre nihai kontenjan başvurular sonrası yapılacak toplam hibe hesabına göre belirlenecektir.

5. HİBELER ve HAREKETLİLİK SÜRESİ

Hareketliliğe katılacak personellere bireysel destek verilecektir. Fakat personelin isteğine bağlı olarak faaliyet tamamen hibesiz “sıfır hibeli” olarak da gerçekleştirilebilir. Hareketlilik süresi 5 iş günü olacak şekilde düzenlenmelidir. Herhangi bir tarih karmaşası olmaması adına faaliyetlerin Pazartesi başlayıp Cuma bitirilmesi gerekmektedir.

Çizelge 3. Hareketlilik yapılacak ülke bazında günlük bireysel destek hibe miktarları

Ülke Grupları	Misafir Olunacak Ülke	Günlük Hibe (Avro)
1. Grup Ülkeler	Almanya, Avusturya, Belçika, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İtalya, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç	171
2. Grup Ülkeler	Güney Kıbrıs, İspanya, Malta, Portekiz, Yunanistan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Letonya, Slovakya, Slovenya	153
3. Grup Ülkeler	Bulgaristan, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Türkiye	133

Personel hareketliliği faaliyetlerinin gerçekleştirilebileceği 28 AB üyesi ülkenin hayat standardı düzeylerine göre 3 gruba ayrılmış ve ülke grupları için günlük bireysel destek hibeleri belirlenmiştir. Ülke grupları ve bu ülkelere gidecek personellere verilecek günlük hibe miktarları yukarıdaki çizelgede yer almaktadır. Personelin hareketlilik faaliyetine ilişkin seyahat harcamaları, aşağıdaki linkte yer alan “distance calculator” aracılığı ile hesaplanıp, ödeme yapılacaktır. http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm Faaliyetin başlangıç yerine Iğdır bitiş yerine Budapeşte (Örneğin) yazılarak hesaplanabilir.

Çizelge 4. Personel hareketliliği seyahat hibe miktarları

Seyahat Mesafesi (km)	Seyahat Hibesi (Avro)	Yeşil Seyahat Hibesi (Avro)
10 ila 99 KM arasında	28	56
100-499 KM arasında	211	285
500-1999 KM arasında	309	417
2000-2999 KM arasında	395	535
3000-3999 KM arasında	580	785

4000-7999 KM arasında	1188	1188
8000 KM veya daha fazla	1735	1735

Yeşil Seyahat, seyahatin ana güzergahının otobüs, tren, araç paylaşımı gibi daha düşük karbonlu araçlarla yapılması halinde geçerlidir.

6. İÇERME DESTEĞİ

Erasmus+ Programı, özel ihtiyaç sahibi kesimin programa katılımını teşvik etmektedir. Özel ihtiyacı olan personel, ek finansal destek olmadığı takdirde kişisel fiziksel durumu, zihinsel durumu veya sağlık durumu, projeye/hareketlilik faaliyetine katılmasına izin vermeyen potansiyel katılımcıdır. İçerme Desteği sahibi katılımcı seçildikten sonra, Iğdır Üniversitesi Erasmus+ Koordinatörlüğüne talebini iletmesi gerekmektedir.

7. HİBESİZ (“0” HİBELİ) PERSONEL OLMA DURUMU

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanılabilmek için de başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir.

Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dâhil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır.

8.FERAGAT VE İTİRAZ SÜRECİ

Başvuru sahiplerinin sonuçlara itiraz hakkı bulunmaktadır. Seçim sonuçlarına itiraz veya feragat süresi seçim sonuçlarının Üniversitemiz web sayfasında ilan edildiği tarihten itibaren 5 gündür. Resmi dilekçe ile Erasmus Kurum Koordinatörlüğüne itiraz edilebilecektir. Bu süreden sonra yapılan itirazlar değerlendirmeye alınmayacaktır. Telefon ya da e-posta ile yapılan itirazlar değerlendirilmeye alınmayacaktır.

Seçildiği halde hareketliliğe katılmaktan vazgeçen personel için feragat bildirim süresinde feragat bildiriminde bulunulmaması halinde, personelin daha sonraki aynı proje türünde yapacağı Erasmus hareketliliği başvurusunda puan kesintisi yapılacaktır.

9.İKİLİ ANLAŞMALARIMIZ

Üniversitemiz bölümlerine ait mevcut ikili anlaşmalarımıza aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:

https://erasmus.igdir.edu.tr/en_GB/degisim-anlasmalari

Asil ve yedek liste en yüksek puandan en düşük puana göre sıralanacak ve yerleştirme sonuçları Üniversitemiz web sayfasından duyurulacaktır. Sorularınız için erasmus@igdir.edu.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.